VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il 17 febbraio 2011

- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- l'art.20 del CCNL 8 dicembre 2007, come modificato con accordo 7 luglio 2010, riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi tenuto conto di quanto previsto dall'art.43";

- con il Protocollo delle Relazioni Industriali 23 dicembre 2010 le Parti hanno tra l'altro condiviso la volontà di definire a livello di Gruppo intese vincolanti sulla materia per l'intera vigenza dello stesso;

si conviene quanto segue

Art.1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali, al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento verrà riconosciuto, con le competenze del mese di aprile 2011, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2010, negli importi lordi indicati per Società nelle tabelle 1, 2 e 3 riportate in allegato.

Al fine di valorizzare la previdenza complementare ed incentivarne la contribuzione anche individuale, è offerta la possibilità al lavoratore di richiedere il riversamento di una quota del premio aziendale alla forma di previdenza a contribuzione definita di pertinenza. In tal caso, per favorire l'opzione individuale, l'importo del premio spettante è complessivamente maggiore e le tabelle di riferimento sono riportate in allegato 4, 5 e 6.

Il premio non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa" di cui all'accordo Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti.

Ferme restando le previsioni del vigente CCNL, il premio aziendale compete al Personale sopra indicato che abbia prestato servizio nel corso del 2010 e risulti ancora dipendente al 31 marzo 2011, sulla base degli inquadramenti (anche economici) in essere alla data del 31 dicembre 2010. In caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2010, superato il periodo di prova, il premio è erogato in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

FISAC CGIL

FIBA CISL

DIRCREDITO

FABI

UGL

Il premio non viene erogato nel caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nel corso del periodo di riferimento), di "sospensione del servizio" o di "licenziamento".

Art. 2

Le Parti in relazione alla prossima presentazione del Piano d'impresa 2011-2013, si impegnano a definire entro il 30 giugno 2011, le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale nonché i relativi indicatori da utilizzare per la determinazione dello stesso per il medesimo periodo, avendo a riferimento i risultati dell'esercizio 2010 e l'importo di 1.727 euro per il 3A3L, con applicazione della scala parametrale CCNL.

Fisac Cgil

Fiba Cisl

DIRCREDITO

FABI

SINFUB

UILCA

UGL

Tabella 1

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO
(in euro)

Grado	*Premio Aziendale Importo Lordo 2010*
Quadro Direttivo 4° livello	2.976
Quadro Direttivo 3° livello	2.521
Quadro Direttivo 2° livello	2.250
Quadro Direttivo 1° livello	2.117
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	1.857
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	1.727
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	1.630
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	1.545
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	1.451
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	1.396
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	1.358
1ª Area professionale – Livello Unico + G. nott.	1.298
1ª Area professionale – Livello Unico	1.264

INTESA SANPAOLO
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
BANCA CR FIRENZE
BANCA DELL'ADRIATICO
BANCA DI CREDITO SARDO
BANCA DI TRENTO E BOLZANO
BANCA FIDEURAM
BANCA IMI
BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO
BANCA PROSSIMA
BANCO DI NAPOLI
CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
CENTRO FACTORING
CENTRO LEASING BANCA
CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO
CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO
CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA
CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA
CASSA DI RISPARMIO DI RIETI
CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO
CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI
FIDEURAM FIDUCIARIA
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
EPSILON SGR
EQUITER
EURIZON CAPITAL SGR
IMI FONDI CHIUSI
IMI INVESTIMENTI
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
LEASINT
MEDIOCREDITO ITALIANO
MEDIOFACTORING
SANPAOLO INVEST SIM
SIREFID

UILCA
SAN/FUB
DIRCREDITO
FISAC CGIL
FABI
UGL

Tabella 2

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO
(in euro)

Grado	*Premio Aziendale Importo Lordo 2010*
Quadro Direttivo 4° livello	1.295
Quadro Direttivo 3° livello	1.097
Quadro Direttivo 2° livello	979
Quadro Direttivo 1° livello	921
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	808
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	751
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	709
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	672
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	631
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	607
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	591

NEOS FINANCE

MONETA

Fisac Cgil

Fiba Cisl

DIRCREDITO

FABI

UILCA

UGL

SINFUB

Tabella 3

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO
(in euro)

Grado	*Premio Aziendale Importo Lordo 2010*
Quadro Direttivo 4° livello	1.008
Quadro Direttivo 3° livello	969
Quadro Direttivo 2° livello	945
Quadro Direttivo 1° livello	934
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	911
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	900
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	892
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	884
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	876
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	871
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	868

INTESA PREVIDENZA

FISAC CGIL

FIBA CISL

DIRCREDITO

FABI

UGL

UILCA

SINFUB

Tabella 4

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)

Grado	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	1.620	1.620	3.240
Quadro Direttivo 3° livello	1.372	1.372	2.744
Quadro Direttivo 2° livello	1.225	1.225	2.450
Quadro Direttivo 1° livello	1.152	1.152	2.304
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	1.011	1.011	2.022
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	940	940	1.880
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	887	887	1.774
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	841	841	1.682
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	790	790	1.580
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	760	760	1.520
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	739	739	1.478
1ª Area professionale – Livello Unico + G. nott.	706	706	1.412
1ª Area professionale – Livello Unico	688	688	1.376

INTESA SANPAOLO
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
BANCA CR FIRENZE
BANCA DELL'ADRIATICO
BANCA DI CREDITO SARDO
BANCA DI TRENTO E BOLZANO
BANCA FIDEURAM
BANCA IMI
BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO
BANCA PROSSIMA
BANCO DI NAPOLI
CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
CENTRO FACTORING
CENTRO LEASING BANCA
CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO
CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO
CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA
CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA
CASSA DI RISPARMIO DI RIETI
CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO
CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI
FIDEURAM FIDUCIARIA
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
EPSILON SGR
EQUITER
EURIZON CAPITAL SGR
IMI FONDI CHIUSI
IMI INVESTIMENTI
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
LEASINT
MEDIOCREDITO ITALIANO
MEDIOFACTORING
SANPAOLO INVEST SIM
SIREFID

UILCA

SINFUB

Fisac Cgil

DIRCREDITO

FABI

UGL

Tabella 5

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)

Grado	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	700	700	1.400
Quadro Direttivo 3° livello	593	593	1.186
Quadro Direttivo 2° livello	529	529	1.058
Quadro Direttivo 1° livello	498	498	996
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	437	437	874
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	406	406	812
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	383	383	766
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	363	363	726
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	341	341	682
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	328	328	656
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	320	320	640

NEOS FINANCE

MONETA

FISAC CGIL

FIBA CISL

DIRCREDITO

FABI

UGL

SINFUB

UILCA

Tabella 6

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)

Grado	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	544	544	1.088
Quadro Direttivo 3° livello	523	523	1.046
Quadro Direttivo 2° livello	510	510	1.020
Quadro Direttivo 1° livello	504	504	1.008
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	492	492	984
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	486	486	972
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	482	482	964
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	477	477	954
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	473	473	946
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	470	470	940
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	469	469	938

INTESA PREVIDENZA

INTESA SANPAOLO

Spettabili
Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA

Milano, 17 febbraio 2011

Oggetto: premio una tantum 2010 – Personale a tempo determinato

Vi comunichiamo che l'Azienda ha deciso di corrispondere, a titolo di premio una tantum 2010, un importo lordo pari a:

- 1000 euro, al Personale a tempo determinato che abbia prestato almeno nove mesi di servizio presso una o più Società del Gruppo nel corso del 2010.
- 500 euro, al Personale oggi in forza presso una delle società del Gruppo con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante, cha abbia svolto uno o più rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del Gruppo di durata inferiore a 9 mesi nel corso del 2010.

Il premio in oggetto sarà erogato con le competenze del mese di maggio 2011 ovvero all'atto della cessazione dal servizio qualora antecedente.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
anche nella qualità di Capogruppo

INTESA SANPAOLO

Spett.li
Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA

Milano, 17 febbraio 2011

Oggetto: premio aziendale 2010

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comunichiamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di Premio aziendale 2010 in favore dei Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo ed alle medesime condizioni applicative, è stato deciso di riconoscere al Personale Dirigente che non risulti destinatario di erogazione connesse al sistema incentivante in atto, un Premio aziendale, riferito al medesimo esercizio, pari a complessivi € 4.450 al lordo delle ritenute di legge, che sarà corrisposto con le prime competenze utili dopo il completamento delle attività di definizione del citato sistema incentivante.

Nel caso di opzione di versamento di una quota del premio aziendale a previdenza complementare, tale quota sarà pari a 2.425 euro. Il premio aziendale rimanente sarà pari anch'esso a 2.425 euro.

Il premio aziendale non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'indennità perequativa e/o di analoghe indennità e non è considerato utile ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo Cassa di Risparmio d Padova e Rovigo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A.
anche nella qualità di Capogruppo